**Прокуратура разъясняет: «Расторжение трудового договора в случае беременности женщины»**

Трудовой кодекс РФ предусматривает гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора. В силу ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. В случае, если срочный трудовой договор истекает в период беременности женщины, работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности независимо от причины окончания беременности. Вместе с тем допускается увольнение женщины в период беременности в связи с истечением срока трудового договора, если он заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу. В таком случае работодатель обязан предложить все доступные вакансии в данной местности, соответствующие квалификации и состоянию здоровья женщины.